

Datenschutzerklärung im Rahmen Ihrer Bewerbung

Unser Umgang mit Ihren Daten und Ihre Rechte Informationen nach Artikel 13, 14 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

wir freuen uns über Ihre Bewerbung und Ihr Interesse, die medfacilities GmbH in Zukunft zu unterstützen. Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten mit größtmöglicher Sorgfalt in Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen.

Nachfolgend informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und die Ihnen nach den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehenden Ansprüche und Rechte. Diese Hinweise werden, soweit erforderlich, aktualisiert und auf unserer Homepage unter www.medfacilities.de veröffentlicht.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Verantwortliche Stelle:

medfacilities GmbH
Gleueler Str. 66
50931 Köln
Telefon: +49 221 478 - 96401
Telefax: +49 221 478 – 96490

Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten:

Universitätsklinikum Köln AöR
Herr Dominik Zier
Kerpener Str. 62
50937 Köln
Telefon: +49 221 478 - 88008
Telefax: +49 221 478 - 88990
E-Mail datenschutz@uk-koeln.de

2. Welche Quellen und Daten nutzen wir?

Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses aufgrund Ihrer Bewerbung erhalten.

Konkret verarbeiten wir folgende Daten:

- Personalien (z. B. Name, Titel, Adresse, Geburtsdatum und -ort, Staatsangehörigkeit, Familienstand)
- weitere Kontaktdaten (z. B. E-Mail-Adresse, Telefon, Fax),
- Berufs-/Ausbildungsdaten (Angaben zur Schul- und Berufsausbildung, Hoch-/Fachhochschulausbildung Fort- und Weiterbildung, Qualifikationen, Führerscheine)
- Bewerbungsfoto
- Kündigungsfristen
- Gehaltsvorstellungen
- Korrespondenz (z. B. Schriftverkehr mit Ihnen, Notizen aus Bewerbungsgesprächen/ Telefonaten)

Daneben verarbeiten wir auch besondere Kategorien von personenbezogenen Daten (Art. 9 Abs. 1 DSGVO), sofern wir dazu verpflichtet sind. Dazu gehören:

- ggf. ein Behinderungsgrad sowie vorhandene Merkzeichen

3. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) sowie gegebenenfalls weiteren Datenschutzbestimmungen.

Im Nachfolgenden informieren wir Sie darüber, wofür und auf welcher Rechtsgrundlage wir Ihre Daten konkret verarbeiten.

Zur Begründung Ihres Beschäftigungsverhältnisses (§ 26 Abs. 1 S. 1 BDSG-Neu)

Die Verarbeitung personenbezogener Daten (Artikel 4 Nr. 2 DSGVO) erfolgt zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens und ist als vorvertragliche Maßnahme vor Abschluss eines möglichen Arbeitsvertrages erforderlich.

4. Wer bekommt meine Daten?

Wir übermitteln Ihre Daten nicht ohne Ihre Zustimmung an Dritte. Innerhalb der medfacilities erhalten diejenigen Stellen Ihre Daten, die diese zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens oder zur Erfüllung ihrer jeweiligen Aufgaben benötigen.

5. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Wir verarbeiten und speichern Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer des Bewerbungsprozesses. Nach dessen Abschluss speichern wir Ihre Bewerbungsdaten im Falle einer negativen Einstellungsentscheidung unsererseits noch für 3 Monate. Nach Ablauf von 3 Monaten werden wir Ihre Daten automatisch und ohne erforderliche Aufforderung von Ihnen löschen. Über die Verarbeitung Ihrer Daten zur und nach Abwicklung Ihres Beschäftigungsverhältnisses werden wir Sie gesondert informieren.

Darüber hinaus speichern wir Ihre personenbezogenen Daten, soweit Sie dies von uns verlangen, z. B. um Berücksichtigung für zukünftige Bewerbungsverfahren zu finden oder um eigene Rechtsansprüche geltend machen bzw. sich gegen Rechtsansprüche anderer verteidigen zu können (Art. 18 Abs. 1 lit. c DSGVO).

6. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten (Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums - EWR) oder an internationale Organisationen findet nicht statt.

7. Welche Datenschutzrechte habe ich?

Sie haben bei Vorliegen der jeweiligen gesetzlichen Voraussetzungen uns gegenüber folgende Rechte:

- a. Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO, § 34 BDSG-Neu)**
- b. Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO)**
- c. Recht auf Löschung bzw. „Recht auf Vergessenwerden“ (Art. 17 DSGVO, § 35 BDSG-Neu)**
- d. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO)**
- e. Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO)**

Bei Vorliegen der in Art. 20 DSGVO genannten Voraussetzungen können Sie die Herausgabe der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens bzw. Ihres Beschäftigungsverhältnisses oder auf Basis einer Einwilligung bereitgestellten personenbezogenen Daten oder deren Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen verlangen (Recht auf Datenübertragbarkeit).

Ferner haben Sie das Recht, sich bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem EU-Mitgliedstaat ihres Aufenthaltsorts, ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden Daten gegen die EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) verstößt. Die für die medfacilities zuständige Aufsichtsbehörde ist die Nordrhein-Westfälische Datenschutzbeauftragte (Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen, Kavalleriestraße 2-4, 40213 Düsseldorf). Weitere verwaltungsrechtliche oder gerichtliche Rechtsbehelfe, die Ihnen möglicherweise zustehen, bleiben hiervon unberührt.

8. Besteht für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Im Rahmen Ihrer Bewerbung müssen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind.

Ohne diese Daten werden wir in der Regel Ihre Bewerbung nicht bearbeiten können.

9. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall?

Zur Durchführung Ihres Beschäftigungsverhältnisses bei der medfacilities nutzen wir grundsätzlich keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung gemäß Art. 22 DSGVO. Sollten wir diese Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

10. Inwieweit werden meine Daten für die Profilbildung (Scoring) genutzt?

Wir führen keine automatisierte Verarbeitung Ihrer Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung übermittelt haben, durch.

Mit freundlichen Grüßen

medfacilities GmbH



Prof. Dr. Peter Heinen

Jens Rauber